

Link do produktu: <https://www.centrumrozwojukadr-pg.pl/rodzicielstwo-i-praca-jak-wykorzystac-swoje-uprawnienia-rodzicielskie-i-chronic-swoje-prawa-rodzica-w-pracy-p-4.html>



Rodzicielstwo i praca: Jak wykorzystać swoje uprawnienia rodzicielskie i chronić swoje prawa rodzica w pracy

Cena **279,00 zł**

Dostępność **Dostępny**

Opis produktu

Rodzicielstwo i praca: kurs dla przyszłych i obecnie pracujących rodziców

Szukasz kursu, który pomoże Ci zrozumieć swoje uprawnienia i chronić swoje prawa jako rodzic pracujący? Nasz kurs skierowany jest do wszystkich rodziców, zarówno tych już pracujących, jak i tych planujących potomstwo, a także pracodawców oraz osób zatrudnionych w kadrach. Dzięki niemu zdobędziesz kompleksową wiedzę na temat uprawnień rodzicielskich oraz świadczeń dostępnych dla rodziców w ramach wsparcia państwowego.

W szczególności:

Jesteś pracującym rodzicem lub przyszłą mamą i obawiasz się utraty pracy gdy szef dowie się, że spodziewasz się dziecka lub z powodu częstej Twojej nieobecności w pracy z uwagi na opiekę nad dzieckiem, a Ty nie znasz swoich praw w zakresie rodzicielstwa.

Martwisz się, że pracodawca będzie wymagał od Ciebie pracy w sytuacjach, kiedy przysługuje Ci prawo do odpoczynku związane z opieką nad dzieckiem.

Nie możesz spać bo brak wiedzy o nowych przepisach i uprawnieniach związanych z rodzicielstwem powoduje Twój niepokój i trudności w zasypianiu.

Jesteś nieświadomy/a co do swoich praw i masz obawy co do konsekwencji, gdyż stale analizujesz swoją sytuację zawodową i martwisz się o przyszłość. Brak wiedzy i obawa o utratę pracy mogą prowadzić do silnego stresu, niepokoju oraz poczucia bezradności. Jeśli jako pracujący rodzic lub oczekujący/a dziecka czujesz się zagubiony/a, niepewny/a i niezdolny/a do podjęcia odpowiednich kroków w swojej sytuacji to w konsekwencji może prowadzić Cię do ogólnego poczucia niezadowolenia ze swojego życia zawodowego i osobistego.

Jeśli chociaż na jedno z tych czterech punktów odpowiedziałas: **TAK** to ten **kurs** jest **właśnie dla Ciebie!**

Dlaczego warto dołączyć do naszego kursu:

Ochrona pracowników w ciąży: Dowiedz się, jak chronić się przed zwolnieniem w czasie ciąży oraz jakie prawa przysługują ciężarnym pracownikom.

Urlopy rodzicielskie: Poznaj szczegóły dotyczące urlopów macierzyńskiego, rodzicielskiego i ojcowskiego, włącznie z najnowszymi zmianami w prawie.

Uprawnienia związane z opieką nad dzieckiem: Zdobądź informacje na temat elastycznej organizacji pracy, dni wolnych z powodu siły wyższej oraz świadczeń pieniężnych dla rodziców.

Wsparcie państwowe dla rodzin: Zapoznaj się z różnymi programami wsparcia, takimi jak Rodzina 800+, Rodzinny Kapitał Opiekuńczy czy Dobry Start.

PROGRAM KURSU

I. Ochrona i dodatkowe uprawnienia pracownicy w ciąży

-
- Ochrona przed zwolnieniem pracownicy w ciąży
 - Ciąża pracownicy, zatrudnionej na umowie o pracę na okres próbny oraz czas określony. Przedłużenie umowy o pracę do dnia porodu
 - Uprawnienia pracownicy w ciąży w razie niezgodnego z prawem rozwiązania z nią stosunku pracy
 - Warunki zatrudnienia pracownicy w ciąży i pracownicy karmiącej piersią
 - Czas pracy pracownicy w ciąży
 - Przerwy w pracy na karmienie piersią po urodzeniu dziecka

II. Uprawnienia pracownicze i niepracownicze po porodzie

1. Urlop macierzyński - kiedy i komu się należy, jak ustalić okres urlopu macierzyńskiego

- Urlop macierzyński - nabycie prawa do urlopu macierzyńskiego i jego udzielanie
- Przerwanie urlopu macierzyńskiego w razie choroby pracownicy i jej pobytu w szpitalu.
- Przejęcie urlopu macierzyńskiego z powodu śmierci matki czy porzucenia dziecka
- Urlop macierzyński po nieubezpieczonej matce dziecka
- Urlop macierzyński w razie urodzenia martwego dziecka i zgonu dziecka po porodzie. Pobyt dziecka w szpitalu po jego urodzeniu. Rezygnacja z wychowywania dziecka a urlop macierzyński
- Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego (tzw. urlop adopcyjny)
- Łączenie urlopu macierzyńskiego z pracą na zleceniu

2. Urlop rodzicielski **znowelizowany w 2023!**

- Urlop rodzicielski - podstawowe informacje i zagadnienia. Wymiar urlopu rodzicielskiego, zasady udzielania urlopu rodzicielskiego
- Wprowadzenie nieprzenoszalnej części urlopu dla obojga rodziców **Nowelizacja 2023!**
- Łączenie urlopu rodzicielskiego z pracą
- Uniezależnienie urlopu rodzicielskiego od zatrudnienia matki **Nowelizacja 2023!**

3. Urlop ojcowski **znowelizowany w 2023!**

- Urlop ojcowski - komu przysługuje urlop ojcowski, zasady i tryb udzielania urlopu ojcowskiego. Wniosek o urlop ojcowski

4. Urlop wychowawczy

- Urlop wychowawczy - wymiar i zasady udzielania. Praca na wychowawczym, rezygnacja z urlopu wychowawczego, wniosek o udzielenie urlopu wychowawczego
- Ochrona przed wypowiedzeniem umowy o pracę w czasie urlopu wychowawczego. Rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem na urlopie wychowawczym
- Urlop wychowawczy i jego wpływ na urlop wypoczynkowy
- Obniżenie wymiaru czasu pracy i powrót do pracy po urlopie macierzyńskim czy rodzicielskim zamiast korzystania z urlopu wychowawczego

5. Ochrona pracowników opiekujących się dziećmi **Nowelizacja 2023!**

6. Opieka nad dzieckiem do lat 8 **Nowelizacja 2023!**

7. Opieka nad zdrowym dzieckiem

- Opieka nad zdrowym dzieckiem - zwolnienie od pracy w celu sprawowania opieki nad dzieckiem w wieku do lat 14

8. Urlop okolicznościowy na dziecko

- Urlop okolicznościowy w związku z urodzeniem się dziecka
- Ograniczenia w wykonywaniu pracy i pozostałe uprawnienia pracowników, wychowujących dzieci

9. Nowy urlop opiekuńczy **Nowelizacja 2023!**

10. Jednolite zasady dopuszczania do pracy **Nowelizacja 2023!**

11. Elastyczna organizacja pracy **Nowelizacja 2023!**

12. Dni wolne z powodu siły wyższej **Nowelizacja 2023!**

13. Świadczenia pieniężne, związane z rodzicielstwem - zasiłki chorobowe, macierzyńskie, opiekuńcze itp. - kiedy i komu się należą i jak się je nalicza

- Wynagrodzenie chorobowe i zasiłek chorobowy dla kobiety ciężarnej
- Zasiłek macierzyński - kiedy i komu się należy i w jakiej wysokości. Zasady ustalania prawa i naliczania zasiłku macierzyńskiego
- Zasiłek macierzyński dla osób niebędących pracownikami - zleceniobiorców i osób prowadzących własną działalność gospodarczą
- Zasiłek opiekuńczy - kiedy i komu się należy
- Świadczenie rodzicielskie

14. Świadczenia na rzecz dzieci pracowników

- Paczki dla dzieci
- Karty podarunkowe
- Impreza firmowa dla dzieci
- Dopłaty do wypoczynku dzieci i młodzieży

15. Rządowe wsparcie dla rodzin z dziećmi

- Rodzina 800+ **2024 !**
- Rodzinny Kapitał Opiekuńczy
- Aktywny rodzic (**projekt ustawy w trakcie procedowania**)
- Dobry Start
- Program Maluch+ , opieka nad dzieckiem w wieku do lat 3
- Karta Dużej Rodziny
- Mama 4+

LICZBA GODZIN:

46 godzin lekcyjnych (w tym przerabianie materiału szkoleniowego i wykonywanie prac kontrolnych)

CZAS KURSU:

60 dni (tryb normalny), 20 dni (tryb przyśpieszony)

METODOLOGIA:

Nauczanie odbywa się w trybie na odległość. Materiał szkoleniowy co kilka dni wysyłany jest na maila. Szkolenie realizowane jest indywidualnie, naukę można rozpocząć w dowolnym momencie i pracować w dogodnym dla siebie czasie. Nad kursem czuwa opiekun kursu, który motywuje uczestnika szkolenia poprzez ocenianie jego prac oraz wskazanie błędów i ich objaśnienie.

CERTYFIKAT

Po ukończeniu kursu uczestnik otrzymuje legalny certyfikat ukończenia kursu potwierdzający zdobytą wiedzę na wskazany adres zamieszkania.

Jeśli martwisz się o swoje prawa jako pracujący rodzic lub oczekujący na potomstwo, ten kurs jest dla Ciebie!