

Link do produktu: <https://www.centrumrozwojukadr-pg.pl/specjalista-ds-zatrudniania-osob-niepelnosprawnych-z-certyfikatem-p-9.html>



Specjalista ds. zatrudniania osób niepełnosprawnych z certyfikatem

Cena **259,00 zł**

Dostępność **Dostępny**

Opis produktu

Kurs adresowany jest do wszystkich osób, które w swoim zakładzie pracy zatrudniają lub planują zatrudnić osoby niepełnosprawne.

PROGRAM KURSU:

MODUŁ 1. Wprowadzenie do problematyki zatrudniania osób z niepełnosprawnościami

1.1. Podstawy prawne zatrudniania osób niepełnosprawnych

- ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej
- znaczenie przepisów UE dotyczących równego traktowania w zatrudnieniu

1.2. Cele polityki zatrudniania osób z niepełnosprawnościami

- integracja społeczna i zawodowa
- aktywizacja zawodowa
- przeciwdziałanie wykluczeniu

1.3. Pojęcie osoby niepełnosprawnej w świetle przepisów

- definicja osoby niepełnosprawnej
- podstawy orzecznictwa o niepełnosprawności
- dokumenty potwierdzające niepełnosprawność

MODUŁ 2. Stopnie niepełnosprawności i ich znaczenie w zatrudnieniu

2.1. Stopnie niepełnosprawności

- lekki
- umiarkowany
- znaczny

2.2. Konsekwencje stopnia niepełnosprawności dla pracownika i pracodawcy

2.3. Dokumentowanie stopnia niepełnosprawności w zatrudnieniu

2.4. Wliczanie pracowników niepełnosprawnych do stanu zatrudnienia

MODUŁ 3. Rehabilitacja zawodowa i społeczna

3.1. Pojęcie rehabilitacji osób niepełnosprawnych

- rehabilitacja zawodowa
- rehabilitacja społeczna

3.2. Cele rehabilitacji zawodowej

- uzyskanie zatrudnienia
- utrzymanie pracy
- rozwój zawodowy

3.3. Instrumenty rehabilitacji zawodowej

- poradnictwo zawodowe
- szkolenia zawodowe
- pośrednictwo pracy

3.4. Rola instytucji w rehabilitacji zawodowej

MODUŁ 4. Obowiązki pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

4.1. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych

- obowiązki pracodawców zatrudniających powyżej 25 pracowników
- minimalny poziom zatrudnienia osób niepełnosprawnych

4.2. Obowiązek wpłat na PFRON

- kiedy powstaje obowiązek wpłat
- sposób obliczania wpłat

4.3. Zwolnienie z obowiązku wpłat na PFRON

- osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych

4.4. Obowiązki organizacyjne pracodawcy

MODUŁ 5. Uprawnienia pracowników z niepełnosprawnościami

5.1. Czas pracy osób niepełnosprawnych

5.2. Dodatkowe uprawnienia pracownicze

5.3. Adaptacja stanowiska pracy

5.4. Obowiązek zapewnienia odpowiednich warunków pracy

5.5. Obowiązek utworzenia stanowiska pracy po utracie zdolności do pracy

MODUŁ 6. Formy zatrudnienia osób niepełnosprawnych

6.1. Zatrudnienie na otwartym rynku pracy

6.2. Zakłady pracy chronionej

- definicja
- warunki uzyskania statusu

6.3. Zakłady aktywności zawodowej

- charakterystyka
- wymagania dotyczące zatrudnienia osób niepełnosprawnych

6.4. Społdzielnie socjalne i przedsiębiorstwa społeczne

MODUŁ 7. Instrumenty wsparcia finansowego dla pracodawców

7.1. Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych

- wysokość dofinansowania w zależności od stopnia niepełnosprawności
- warunki uzyskania dofinansowania

7.2. Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy

7.3. Zwrot kosztów zatrudnienia pracowników wspierających

7.4. Zwrot kosztów adaptacji pomieszczeń i stanowisk pracy

7.5. Inne instrumenty finansowe wspierające zatrudnienie

MODUŁ 8. Szkolenia i rozwój zawodowy osób niepełnosprawnych

8.1. Cele i formy szkolenia osób niepełnosprawnych

8.2. Organizacja szkoleń przez urzędy pracy

8.3. Szkolenia organizowane przez pracodawcę

8.4. Finansowanie szkoleń

8.5. Specjalistyczne ośrodki szkoleniowo-rehabilitacyjne

MODUŁ 9. Instytucje wspierające zatrudnianie osób niepełnosprawnych

9.1. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

9.2. Powiatowe urzędy pracy

9.3. Samorząd terytorialny

9.4. Organizacje pozarządowe

9.5. Krajowa Rada Konsultacyjna ds. Osób Niepełnosprawnych

MODUŁ 10. Procedury i dokumentacja związana z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych

10.1. Dokumentacja pracownicza

10.2. Ewidencja zatrudnienia osób niepełnosprawnych

10.3. Wnioski o dofinansowania i refundacje

10.4. Kontrole i odpowiedzialność pracodawcy

MODUŁ 11. Dobre praktyki zatrudniania osób z niepełnosprawnościami

11.1. Organizacja przyjaznego środowiska pracy

11.2. Zarządzanie różnorodnością w miejscu pracy

11.3. Przykłady dobrych praktyk w przedsiębiorstwach

11.4. Korzyści z zatrudniania osób z niepełnosprawnościami

MODUŁ 12. Podsumowanie i najważniejsze wnioski

12.1. Najważniejsze obowiązki pracodawcy

12.2. Najważniejsze prawa pracownika

12.3. System wsparcia zatrudnienia osób niepełnosprawnych

CENA ZAWIERA

- udział w profesjonalnym szkoleniu przez Internet
- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej
- legalny certyfikat ukończenia kursu potwierdzający zdobytą wiedzę.