

Link do produktu: <https://www.centrumrozwojukadr-pg.pl/zatrudnianie-niepełnosprawnych-z-certyfikatem-p-9.html>



## Zatrudnianie niepełnosprawnych z certyfikatem

Cena	<b>259,00 zł</b>
Dostępność	<b>Dostępny</b>

### Opis produktu

Kurs adresowany jest do wszystkich osób, które w swoim zakładzie pracy zatrudniają lub planują zatrudnić osoby niepełnosprawne.

#### PROGRAM KURSU:

### **MODUŁ 1. Wprowadzenie do problematyki zatrudniania osób z niepełnosprawnościami**

#### **1.1. Podstawy prawne zatrudniania osób niepełnosprawnych**

- ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej
- znaczenie przepisów UE dotyczących równego traktowania w zatrudnieniu

#### **1.2. Cele polityki zatrudniania osób z niepełnosprawnościami**

- integracja społeczna i zawodowa
- aktywizacja zawodowa
- przeciwdziałanie wykluczeniu

#### **1.3. Pojęcie osoby niepełnosprawnej w świetle przepisów**

- definicja osoby niepełnosprawnej
- podstawy orzecznictwa o niepełnosprawności
- dokumenty potwierdzające niepełnosprawność

### **MODUŁ 2. Stopnie niepełnosprawności i ich znaczenie w zatrudnieniu**

#### **2.1. Stopnie niepełnosprawności**

- lekki
- umiarkowany
- znaczny

#### **2.2. Konsekwencje stopnia niepełnosprawności dla pracownika i pracodawcy**

#### **2.3. Dokumentowanie stopnia niepełnosprawności w zatrudnieniu**

#### **2.4. Wliczanie pracowników niepełnosprawnych do stanu zatrudnienia**

### **MODUŁ 3. Rehabilitacja zawodowa i społeczna**

#### **3.1. Pojęcie rehabilitacji osób niepełnosprawnych**

- rehabilitacja zawodowa
- rehabilitacja społeczna

#### **3.2. Cele rehabilitacji zawodowej**

- uzyskanie zatrudnienia
- utrzymanie pracy
- rozwój zawodowy

#### **3.3. Instrumenty rehabilitacji zawodowej**

- poradnictwo zawodowe
- szkolenia zawodowe
- pośrednictwo pracy

#### **3.4. Rola instytucji w rehabilitacji zawodowej**

### **MODUŁ 4. Obowiązki pracodawców zatrudniających osoby**

---

## **niepełnosprawne**

### **4.1. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych**

- obowiązki pracodawców zatrudniających powyżej 25 pracowników
- minimalny poziom zatrudnienia osób niepełnosprawnych

### **4.2. Obowiązek wpłat na PFRON**

- kiedy powstaje obowiązek wpłat
- sposób obliczania wpłat

### **4.3. Zwolnienie z obowiązku wpłat na PFRON**

- osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych

### **4.4. Obowiązki organizacyjne pracodawcy**

## **MODUŁ 5. Uprawnienia pracowników z niepełnosprawnościami**

### **5.1. Czas pracy osób niepełnosprawnych**

### **5.2. Dodatkowe uprawnienia pracownicze**

### **5.3. Adaptacja stanowiska pracy**

### **5.4. Obowiązek zapewnienia odpowiednich warunków pracy**

### **5.5. Obowiązek utworzenia stanowiska pracy po utracie zdolności do pracy**

## **MODUŁ 6. Formy zatrudnienia osób niepełnosprawnych**

### **6.1. Zatrudnienie na otwartym rynku pracy**

### **6.2. Zakłady pracy chronionej**

- definicja
- warunki uzyskania statusu

### **6.3. Zakłady aktywności zawodowej**

- charakterystyka
- wymagania dotyczące zatrudnienia osób niepełnosprawnych

### **6.4. Spółdzielnie socjalne i przedsiębiorstwa społeczne**

## **MODUŁ 7. Instrumenty wsparcia finansowego dla pracodawców**

### **7.1. Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych**

- wysokość dofinansowania w zależności od stopnia niepełnosprawności
- warunki uzyskania dofinansowania

### **7.2. Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy**

### **7.3. Zwrot kosztów zatrudnienia pracowników wspierających**

### **7.4. Zwrot kosztów adaptacji pomieszczeń i stanowisk pracy**

### **7.5. Inne instrumenty finansowe wspierające zatrudnienie**

## **MODUŁ 8. Szkolenia i rozwój zawodowy osób niepełnosprawnych**

### **8.1. Cele i formy szkolenia osób niepełnosprawnych**

### **8.2. Organizacja szkoleń przez urzędy pracy**

### **8.3. Szkolenia organizowane przez pracodawcę**

### **8.4. Finansowanie szkoleń**

### **8.5. Specjalistyczne ośrodki szkoleniowo-rehabilitacyjne**

## **MODUŁ 9. Instytucje wspierające zatrudnianie osób niepełnosprawnych**

### **9.1. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)**

### **9.2. Powiatowe urzędy pracy**

### **9.3. Samorząd terytorialny**

### **9.4. Organizacje pozarządowe**

### **9.5. Krajowa Rada Konsultacyjna ds. Osób Niepełnosprawnych**

## **MODUŁ 10. Procedury i dokumentacja związana z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych**

### **10.1. Dokumentacja pracownicza**

### **10.2. Ewidencja zatrudnienia osób niepełnosprawnych**

### **10.3. Wnioski o dofinansowania i refundacje**

### **10.4. Kontrole i odpowiedzialność pracodawcy**

---

## **MODUŁ 11. Dobre praktyki zatrudniania osób z niepełnosprawnościami**

**11.1. Organizacja przyjaznego środowiska pracy**

**11.2. Zarządzanie różnorodnością w miejscu pracy**

**11.3. Przykłady dobrych praktyk w przedsiębiorstwach**

**11.4. Korzyści z zatrudniania osób z niepełnosprawnościami**

## **MODUŁ 12. Podsumowanie i najważniejsze wnioski**

**12.1. Najważniejsze obowiązki pracodawcy**

**12.2. Najważniejsze prawa pracownika**

**12.3. System wsparcia zatrudnienia osób niepełnosprawnych**

### **CENA ZAWIERA**

- udział w profesjonalnym szkoleniu przez Internet
- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej
- legalny certyfikat ukończenia kursu potwierdzający zdobytą wiedzę.